

OUTIL OPÉRATIONNEL · 02

Matrice de maîtrise de l'IA

Transformer l'article 4 en compétences observables

Version 1.1

Références : Article 4 · Considérant 20

Guide d'utilisation + fichier(s) éditable(s)

APERÇU PUBLIC



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

L'essentiel en trois décisions

01

L'article 4 modifié demande des mesures soutenant le développement de la maîtrise de l'IA, adaptées aux connaissances, à l'expérience, au contexte et aux personnes concernées, sans imposer un niveau individuel garanti.

02

Une formation unique et générique ne répond pas à tous les rôles. La matrice part des situations de travail et des décisions réelles.

03

Le fichier XLSX associé relie publics, compétences, modalités, évaluations, preuves et échéances de recyclage.

Sommaire

- 01 · Résumé exécutif
- 02 · Mode d'emploi
- 03 · Exemple rempli
- 04 · Exemples multisectoriels
- 05 · Contrôles de qualité
- 06 · Sources, version et maintenance

MODE D'EMPLOI

Passer de la trame à un outil de pilotage

Travaillez sur une copie datée. Nommez un propriétaire, indiquez le périmètre et conservez les hypothèses utilisées. Les cellules ou champs d'exemple doivent être remplacés par vos informations réelles.

1. Segmenter

Regrouper les personnes selon leurs décisions et leur exposition aux systèmes d'IA.

2. Décrire

Formuler des compétences observables, reliées aux risques et aux consignes internes.

3. Former

Choisir une modalité réaliste : briefing, atelier, exercice, module ou accompagnement.

4. Évaluer

Vérifier une capacité à agir, pas uniquement une présence ou un score théorique.

5. Prouver

Conserver programme, émargement, résultats, supports, adaptations et revues.

À ne pas faire

Transformer l'outil en exercice documentaire isolé. Chaque ligne doit conduire à une décision, une action, un responsable, une échéance ou une justification de non-applicabilité.

[Recevoir le dossier complet et les fichiers éditables →](#)